

## 株式会社メディックス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年4月1日から2024年3月31日までの5年間

2.内容

目標 1:育児休業の取得を希望する男性社員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(対策)

- 2019年4月～具体的なニーズを調査する。
- 2019年9月～職場内での応援体制の確認、積極的な取得を心掛けるように説明する。

目標2:業務の見直し、応援体制の整備をすることで年次有給休暇の取得日数を、1人当たり平均年間10日以上とする。

(対策)

- 2019年 4月～年次有給休暇の取得状況について実態を把握。
- 2019年 8月～年間取得管理表により定期的に取得状態を周知する。
- 2020年 4月～取得の進まない社員に取得実績を説明し、積極的に取得を促す。