

株式会社メディックス 行動計画

女性が活躍できる環境を整備し、男女ともに長く勤められる環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 当社の課題

- ・ 全従業員で見ると女性の割合が高く、すでにさまざまな部門で活躍しているが、男性に比べて女性の正社員の割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

非正社員を対象とした正社員登用制度を規定し、1人以上の女性非正社員の正社員登用を実施する。

<取組内容>

- 2022年 4月～ 非正社員向けの正社員登用制度の内容を検討する
- 2022年10月～ 正社員登用制度の基準を明文化する。
- 2022年10月～ 非正社員を対象として、雇用転換制度の周知文書を配布する
- 2023年 3月～ 管理職面談の際、個別の非正社員に対し雇用転換制度の周知、上司からの積極的な働きかけを行う